

池州市林业局行政权力事项廉政风险点情况表（2023年版）

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
1	林草种子生产经营许可证核发	4	受理不及时，推诿扯皮，有索贿意图。或在受理时收受好处。	中	1. 严格执行《安徽省林木种子生产经营许可证核发管理办法》。	市种苗站负责人
					2. 规范工作程序，加强制度建设。	市种苗站负责人
			收受当事人好处，现场审查流于形式。	低	3. 现场核查人员不得少于2人。	市种苗站负责人
			对特定关系人的申请材料，不按照规定审核。	中	4. 严格工作纪律，执行办证程序。	市种苗站负责人
			不按规定进行监督或监督不力，袒护和包庇特定关系人。	低	5. 依法依规办理，切实维护行政相对人合法权益。	市种苗站负责人
2	林草植物检疫证书核发	4	审查环节，收受好处，对特定关系人的申请材料审查不严格、不公正。	高	1. 严格执行《植物检疫条例》等法律法规。	科室负责人
			审核环节，对特定关系人的申请材料不按照规定进行严格审核。	低	2. 规范工作程序，加强制度建设。	科室负责人
			相关领导没能严格审批、把关。	低	3. 加强对工作人员教育和培训。	分管局领导和科室负责人
			对特定关系人的申请事项，不按照规定审议。	低	4. 重大事项须经业务处室研究报局长办公会审定。	局领导班子
3	建设项目使用林地及在森林和野生动物类型国家级自然保护区建设审批	4	审查环节，收受好处，对特定关系人的申请材料审查不严格、不公正。	高	1. 严格执行《森林法》、《森林法实施条例》等法律法规。	科室负责人
			审核环节，对特定关系人的申请材料不按照规定进行严格审核。	低	2. 规范工作程序，加强制度建设。	科室负责人
			相关领导没能严格审批、把关。	低	3. 加强对工作人员教育和培训。	分管局领导和科室负责人
			对特定关系人的申请事项，不按照规定审议。	低	4. 重大事项须经业务处室研究报局长办公会审定。	局领导班子
4	建设项目使用草原审批	4	审查环节，收受好处，对特定关系人的申请材料审查不严格、不公正。	高	1. 严格执行《森林法》、《中华人民共和国草原法》等法律法规。	科室负责人
			审核环节，对特定关系人的申请材料不按照规定进行严格审核。	低	2. 规范工作程序，加强制度建设。	科室负责人
			相关领导没能严格审批、把关。	低	3. 加强对工作人员教育和培训。	分管局领导和科室负责人
			对特定关系人的申请事项，不按照规定审议。	低	4. 重大事项须经业务处室研究报局长办公会审定。	局领导班子
			审查环节，收受好处，对特定关系人的申请材料审查不严格、不公正。	高	1. 严格执行《森林法》、《森林法实施条例》等法律法规。	科室负责人

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
5	林木采伐许可证核发	4	审核环节，对特定关系人的申请材料不按照规定进行严格审核。	低	2. 规范工作程序，加强制度建设。	科室负责人
			相关领导没能严格审批、把关。	低	3. 加强对工作人员教育和培训。	分管局领导和科室负责人
			对特定关系人的申请事项，不按照规定审议。	低	4. 重大事项须经业务处室研究报局长办公会审定。	局领导班子
6	从事营利性治沙活动许可	4	不认真审核申报材料或故意放宽审核标准，为特定关系人谋取私利。	低	1. 严格执行《中华人民共和国防沙治沙法》等法律法规；	林业窗口负责人、市林业工作站负责人
					2. 认真审核申报材料，严格执行许可标准。	林业窗口负责人、市林业工作站负责人
			在规定的时间内未开展评估论证工作或向专家打招呼，为特定关系人谋取利益。	中	3. 及时开展踏查和论证，不干扰和引导专家发表意见。	林业窗口负责人、市林业工作站负责人
			违反相关法律法规和专家意见，使特定关系人获得通过。	高	4. 充分尊重专家意见，严格工作纪律。	分管局领导、市林业工作站负责人
			不按规定进行监督或监督不力，袒护和包庇特定关系人。	高	5. 加强对行政审批事项执行情况的监督检查。	分管局领导、市林业工作站负责人
7	在风景名胜区内从事建设、设置广告、举办大型游乐活动以及其他影响生态和景观活动许可	4	不认真审核申报材料或故意放宽审核标准，为特定关系人谋取私利。	低	1. 严格执行《风景名胜区条例》等法律法规；	林业窗口负责人、局自然保护区管理处负责人
					2. 认真审核申报材料，严格执行许可标准。	林业窗口负责人、局自然保护区管理处负责人
			在规定的时间内未开展评估论证工作或向专家打招呼，为特定关系人谋取利益。	中	3. 及时开展踏查和论证，不干扰和引导专家发表意见。	林业窗口负责人、局自然保护区管理处负责人
			违反相关法律法规和专家意见，使特定关系人获得通过。	高	4. 充分尊重专家意见，严格工作纪律。	分管局领导、局自然保护区管理处负责人
			不按规定进行监督或监督不力，袒护和包庇特定关系人。	高	5. 加强对行政审批事项执行情况的监督检查。	分管局领导、局自然保护区管理处负责人
8	进入自然保护区从事有关活动审批	4	审查环节，收受好处，对特定关系人的申请材料审查不严格、不公正。	高	1. 严格执行《森林法》、《中华人民共和国自然保护区条例》等法律法规。	科室负责人
			审核环节，对特定关系人的申请材料不按照规定进行严格审核。	低	2. 规范工作程序，加强制度建设。	科室负责人
			相关领导没能严格审批、把关。	低	3. 加强对工作人员教育和培训。	分管局领导和科室负责人
			对特定关系人的申请事项，不按照规定审议。	低	4. 重大事项须经业务处室研究报局长办公会审定。	局领导班子
			不认真审核申报材料或故意放宽审核标准，	低	1. 严格执行《野生动物保护法》等法律法规；	林业窗口负责人、林业自然保护区站负责人

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
9	猎捕陆生野生动物审批	4	为特定关系人谋取私利。	低	2. 认真审核申报材料，严格执行许可标准。	林业窗口负责人、林业自然保护区负责人
			在规定的时间内未开展评估论证工作或向专家打招呼，为特定关系人谋取利益。	中	3. 及时开展踏查和论证，不干扰和引导专家发表意见。	林业窗口负责人、林业自然保护区负责人
			违反相关法律法规和专家意见，使特定关系人获得通过。	高	4. 充分尊重专家意见，严格工作纪律。	分管局领导、林业自然保护区负责人
			不按规定进行监督或监督不力，袒护和包庇特定关系人。	高	5. 加强对行政审批事项执行情况的监督检查。	分管局领导、林业自然保护区负责人
10	采集及出售、收购野生植物审批	5	对符合法定条件项目申请，不予受理，有索贿意图。	低	1. 严格执行《野生动植物保护法》等法律法规。	林业窗口负责人
			收受好处，对不符合有关法律法规申请的项目而予以受理的。	低	2. 认真审核申报材料。	林业窗口负责人
			对特定关系人的申报报材料，不按规定进行严格审核，意放宽审核标准，为特定关系人谋取私利。	低	3. 严格工作纪律，执行审批流程。	分管局领导、林业自然保护区负责人
			对特定关系人的申报报材料，不按照规定进行严格审批、把关，为特定关系人谋取私利。	低	4. 严格遵守《安徽省行政机关规范性文件制定程序规范》、《安徽省行政机关规范性文件备案监督办法》规定。	分管局领导、林业自然保护区负责人
			有意拖延时间，未及时制作或送达复议决定书。	低	5. 依法依规办事，切实维护行政相对人合法权益。	林业自然保护区负责人
11	森林草原防火期内在森林草原防火区爆破、勘察和施工等活动审批	4	审查环节，收受好处，对特定关系人的申请材料审查不严格、不公正。	高	1. 严格执行《森林法》、《森林防火条例》等法律法规。	科室负责人
			审核环节，对特定关系人的申请材料不按照规定进行严格审核。	低	2. 规范工作程序，加强制度建设。	科室负责人
			相关领导没能严格审批、把关。	低	3. 加强对工作人员教育和培训。	分管局领导和科室负责人
			对特定关系人的申请事项，不按照规定审议。	低	4. 重大事项须经业务处室研究报局长办公会审定。	局领导班子
12	进入森林高火险区、草原防火管制区审批	4	审查环节，收受好处，对特定关系人的申请材料审查不严格、不公正。	高	1. 严格执行《森林法》、《森林防火条例》等法律法规。	科室负责人
			审核环节，对特定关系人的申请材料不按照规定进行严格审核。	低	2. 规范工作程序，加强制度建设。	科室负责人
			相关领导没能严格审批、把关。	低	3. 加强对工作人员教育和培训。	分管局领导和科室负责人
			对特定关系人的申请事项，不按照规定审议。	低	4. 重大事项须经业务处室研究报局长办公会审定。	局领导班子

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
13	工商企业等社会资本通过流转取得林地经营权审批	4	审查环节，收受好处，对特定关系人的申请材料审查不严格、不公正。	高	1. 严格执行《森林法》、《中华人民共和国农村土地承包法》等法律法规。	科室负责人
			审核环节，对特定关系人的申请材料不按照规定进行严格审核。	低	2. 规范工作程序，加强制度建设。	科室负责人
			相关领导没能严格审批、把关。	低	3. 加强对工作人员教育和培训。	分管局领导和科室负责人
			对特定关系人的申请事项，不按照规定审议。	低	4. 重大事项须经业务处室研究报局长办公会审定。	局领导班子
14	古树名木保护方案及移植审批	4	对材料齐全的不予接收。	低	1. 严格执行《安徽省古树名木保护条例》。	林业窗口负责人
			对材料不全的予以接受；以谋取私利为目的不采纳专家论证意见或市、县（区）林业行政主管部门出具的备案意见。	低	2、对保护、移植方案进行严格审查，科学保护移植。	林业窗口负责人
			有意拖延时间，未及时制作、送达和公示受理备案函；或不予告知。	低	3、明确备案材料要求，认真审查备案材料。	林业窗口负责人
			不按规定审批或提出处理意见。	中	4、明确办事流程和时限、严肃工作纪律。	造林绿化科负责人
15	省重点保护陆生野生动物人工繁育许可证核发（列入“三有”名录的除外）	4	不认真审核申报材料或故意放宽审核标准，为特定关系人谋取私利。	低	1. 严格执行《野生动物保护法》等法律法规；	林业窗口负责人、林业自然保护区负责人
					2. 认真审核申报材料，严格执行许可标准。	林业窗口负责人、林业自然保护区负责人
			在规定的时间内未开展评估论证工作或向专家打招呼，为特定关系人谋取利益。	中	3. 及时开展踏查和论证，不干扰和引导专家发表意见。	林业窗口负责人、林业自然保护区负责人
			违反相关法律法规和专家意见，使特定关系人获得通过。	高	4. 充分尊重专家意见，严格工作纪律。	分管局领导、林业自然保护区负责人
16	对品种测试、试验和种子质量检验机构资质测试、试验	5	立案阶段：对符合条件的不予立案，不说明原因及依据；收受财物或娱乐消费等，对不符合条件的予以立案；不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、市林木种苗站负责人
			调查取证阶段：承办环节刁难申请人，违规办理，徇私谋利，应当给予行政处罚的未予处罚，应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、市林木种苗站负责人

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
10	对伪造测试、试验、检验数据或者出具虚假证明的处罚	5	审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定;  超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、市林木种苗站负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、市林木种苗站负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、市林木种苗站负责人
17	对侵犯植物新品种权和假冒授权品种的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、市林木种苗站负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、市林木种苗站负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定;  超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、市林木种苗站负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、市林木种苗站负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、市林木种苗站负责人
18	对生产经营假劣种子的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、市林木种苗站负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、市林木种苗站负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定;  超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、市林木种苗站负责人

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
			送达执行阶段:制作文书不规范;不及时送达。	低	事实依据实施行政处罚,杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、市林木种苗站负责人
			案卷归档阶段:擅自改动内容,不及时归档。	低		分管局领导、市林木种苗站负责人
19	对违反种子生产经营许可证相关规定的处罚	5	立案阶段:对符合条件的不予立案,不说明原因及依据;收受财物或娱乐消费等,对不符合条件的予以立案;不能一次性告知和说明所需材料。	中	1.加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、市林木种苗站负责人
			调查取证阶段:承办环节刁难申请人,违规办理,徇私谋利,应当给予行政处罚的未予处罚,应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、市林木种苗站负责人
			审查决定阶段:徇私谋利,审查超时;违背民主集中制原则,违法违规决定; 超时决定。	中	2.建立健全管理制度,强化规则意识,提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚;杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、市林木种苗站负责人
			送达执行阶段:制作文书不规范;不及时送达。	低		分管局领导、市林木种苗站负责人
			案卷归档阶段:擅自改动内容,不及时归档。	低	3.严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格,避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、市林木种苗站负责人
20	对作为良种推广、销售应当审定而未经审定的林木品种或推广、销售应当停止推广、销售的林木良种的处罚	5	立案阶段:对符合条件的不予立案,不说明原因及依据;收受财物或娱乐消费等,对不符合条件的予以立案;不能一次性告知和说明所需材料。	中	1.加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、市林木种苗站负责人
			调查取证阶段:承办环节刁难申请人,违规办理,徇私谋利,应当给予行政处罚的未予处罚,应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、市林木种苗站负责人
			审查决定阶段:徇私谋利,审查超时;违背民主集中制原则,违法违规决定; 超时决定。	中	2.建立健全管理制度,强化规则意识,提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚;杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、市林木种苗站负责人
			送达执行阶段:制作文书不规范;不及时送达。	低		分管局领导、市林木种苗站负责人

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
			案卷归档阶段:擅自改动内容,不及时归档。	低	3.严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格,避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、市林木种苗站负责人
21	对未经许可进出口种子等四类行为的处罚	5	立案阶段:对符合条件的不予立案,不说明原因及依据;收受财物或娱乐消费等,对不符合条件的予以立案;不能一次性告知和说明所需材料。	中	1.加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、市林木种苗站负责人
			调查取证阶段:承办环节刁难申请人,违规办理,徇私谋利,应当给予行政处罚的未予处罚,应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、市林木种苗站负责人
			审查决定阶段:徇私谋利,审查超时;违背民主集中制原则,违法违规决定; 超时决定。	中	2.建立健全管理制度,强化规则意识,提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚;杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、市林木种苗站负责人
			送达执行阶段:制作文书不规范;不及时送达。	低		分管局领导、市林木种苗站负责人
			案卷归档阶段:擅自改动内容,不及时归档。	低	3.严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格,避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、市林木种苗站负责人
22	对销售的种子应当包装而没有包装等五类行为的处罚	5	立案阶段:对符合条件的不予立案,不说明原因及依据;收受财物或娱乐消费等,对不符合条件的予以立案;不能一次性告知和说明所需材料。	中	1.加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、市林木种苗站负责人
			调查取证阶段:承办环节刁难申请人,违规办理,徇私谋利,应当给予行政处罚的未予处罚,应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、市林木种苗站负责人
			审查决定阶段:徇私谋利,审查超时;违背民主集中制原则,违法违规决定; 超时决定。	中	2.建立健全管理制度,强化规则意识,提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚;杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、市林木种苗站负责人
			送达执行阶段:制作文书不规范;不及时送达。	低		分管局领导、市林木种苗站负责人
			案卷归档阶段:擅自改动内容,不及时归档。	低	3.严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格,避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、市林木种苗站负责人

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
23	对侵占、破坏种质资源，私自采集或者采伐国家重点保护的天然种质资源的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、市林木种苗站负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、市林木种苗站负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、市林木种苗站负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、市林木种苗站负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、市林木种苗站负责人
24	对抢采掠青、损坏母树或者在劣质林内、劣质母树上采种的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、市林木种苗站负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、市林木种苗站负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、市林木种苗站负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、市林木种苗站负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、市林木种苗站负责人



序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
24	对未按计划使用林木良种的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、市林木种苗站负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、市林木种苗站负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、市林木种苗站负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、市林木种苗站负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、市林木种苗站负责人
25	对违反规定在林木种子生产基地进行检疫性有害生物接种试验的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、市林木种苗站负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、市林木种苗站负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、市林木种苗站负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、市林木种苗站负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、市林木种苗站负责人

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
26	对违反规定在林木种子生产基地进行检疫性有害生物接种试验的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、市林木种苗站负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、市林木种苗站负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、市林木种苗站负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、市林木种苗站负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、市林木种苗站负责人
27	对拒绝阻挠林业主管部门依法实施种子监督检查的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、市林木种苗站负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、市林木种苗站负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、市林木种苗站负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、市林木种苗站负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、市林木种苗站负责人

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
28	对《种子法》未规定的违法生产、加工、包装、检验和贮藏林木种子行为的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、市林木种苗站负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、市林木种苗站负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、市林木种苗站负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、市林木种苗站负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、市林木种苗站负责人
29	对销售授权品种未使用其注册登记的名称的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、市林业科技推广中心负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、市林业科技推广中心负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、市林业科技推广中心负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、市林业科技推广中心负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、市林业科技推广中心负责人

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
30	对伪造林木良种证书的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、市林木种苗站负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、市林木种苗站负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、市林木种苗站负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、市林木种苗站负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、市林木种苗站负责人
31	对违规开展林木转基因工程活动的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、市林业科技推广中心负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、市林业科技推广中心负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、市林业科技推广中心负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、市林业科技推广中心负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、市林业科技推广中心负责人

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
32	对引种在有钉螺地带培育的芦苇等植物的种子、种苗等繁殖材料的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、市林木种苗站负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、市林木种苗站负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、市林木种苗站负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、市林木种苗站负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、市林木种苗站负责人
33	对国家工作人员以外的其他人员弄虚作假、虚报冒领补助资金和粮食行为的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、市林业工作站负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、市林业工作站负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、市林业工作站负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、市林业工作站负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、市林业工作站负责人

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
34	对销售、供应未经检验合格的种苗或者未附具标签、质量检验合格证、检疫合格证的种苗的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、市林木种苗站负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、市林木种苗站负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、市林木种苗站负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、市林木种苗站负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、市林木种苗站负责人
35	对未按规定办理植物检疫证书或者在报检过程中弄虚作假等五类行为的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导和森林病虫害防治检疫站负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 可能产生应予批准而未通过或不符合条件批准通过后果。	中		分管局领导和森林病虫害防治检疫站负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导和森林病虫害防治检疫站负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导和森林病虫害防治检疫站负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格人员实施行政处罚。建立定期督办、抽查工作机制。	分管局领导和森林病虫害防治检疫站负责人

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
36	对用带有危险性病虫害的林木种苗进行育苗或者造林等四类行为的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导和森林病虫害防治检疫站负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 可能产生应予批准而未通过或不符合条件批准通过的后果。	中		分管局领导和森林病虫害防治检疫站负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导和森林病虫害防治检疫站负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导和森林病虫害防治检疫站负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格人员实施行政处罚。建立定期督办、抽查工作机制。	分管局领导和森林病虫害防治检疫站负责人
37	对擅自向社会发布林业有害生物预报预警信息的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导和森林病虫害防治检疫站负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 可能产生应予批准而未通过或不符合条件批准通过的后果。	中		分管局领导和森林病虫害防治检疫站负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导和森林病虫害防治检疫站负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导和森林病虫害防治检疫站负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格人员实施行政处罚。建立定期督办、抽查工作机制。	分管局领导和森林病虫害防治检疫站负责人

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
38	对未取得《植物检疫证书》调运应检物品的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导和森林病虫害防治检疫站负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 可能产生应予批准而未通过或不符合条件批准通过的后果。	中		分管局领导和森林病虫害防治检疫站负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导和森林病虫害防治检疫站负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导和森林病虫害防治检疫站负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格人员实施行政处罚。建立定期督办、抽查工作机制。	分管局领导和森林病虫害防治检疫站负责人
39	对林业检疫性有害生物发生区和疫区内的应检物品, 调往林业有害生物重点预防区和其他未发生疫情的寄主林区、风景名胜区和自然保护区等三类行为的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导和森林病虫害防治检疫站负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 可能产生应予批准而未通过或不符合条件批准通过的后果。	中		分管局领导和森林病虫害防治检疫站负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导和森林病虫害防治检疫站负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导和森林病虫害防治检疫站负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格人员实施行政处罚。建立定期督办、抽查工作机制。	分管局领导和森林病虫害防治检疫站负责人



序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
40	对入境的应检物品无《植物检疫证书》或着货证不符运递应检物品的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导和森林病虫害防治检疫站负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 可能产生应予批准而未通过或不符合条件批准通过的后果。	中		分管局领导和森林病虫害防治检疫站负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导和森林病虫害防治检疫站负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导和森林病虫害防治检疫站负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格人员实施行政处罚。建立定期督办、抽查工作机制。	分管局领导和森林病虫害防治检疫站负责人
41	对拒不回收或销毁松木材料以及造成疫情扩散的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导和森林病虫害防治检疫站负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 可能产生应予批准而未通过或不符合条件批准通过的后果。	中		分管局领导和森林病虫害防治检疫站负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导和森林病虫害防治检疫站负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导和森林病虫害防治检疫站负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格人员实施行政处罚。建立定期督办、抽查工作机制。	分管局领导和森林病虫害防治检疫站负责人

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
42	对疫木利用不符合安全定点利用管理规定的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导和森林病虫害防治检疫站负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 可能产生应予批准而未通过或不符合条件批准通过的后果。	中		分管局领导和森林病虫害防治检疫站负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导和森林病虫害防治检疫站负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导和森林病虫害防治检疫站负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格人员实施行政处罚。建立定期督办、抽查工作机制。	分管局领导和森林病虫害防治检疫站负责人
43	对以收容救护为名买卖野生动物及其制品的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导和林业自然保护区负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导和林业自然保护区负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导和林业自然保护区负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导和林业自然保护区负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导和林业自然保护区负责人

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
44	对非法猎捕、杀害国家重点保护野生动物的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导和林业自然保护站负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导和林业自然保护站负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导和林业自然保护站负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导和林业自然保护站负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导和林业自然保护站负责人
45	对非法猎捕非国家重点保护野生动物的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导和林业自然保护站负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导和林业自然保护站负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导和林业自然保护站负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导和林业自然保护站负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导和林业自然保护站负责人

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
46	对非法人工繁育国家重点保护、省重点保护和有重要生态、科学和社会价值的野生动物的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导和林业自然保护站负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导和林业自然保护站负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导和林业自然保护站负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导和林业自然保护站负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导和林业自然保护站负责人
47	对非法出售、购买、利用、运输、携带、寄递国家重点保护野生动物及其制品或者国家重点保护野生动物名录调整不再列入名录的国家重点保野生动物及其制品等三类行为的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导和林业自然保护站负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导和林业自然保护站负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导和林业自然保护站负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导和林业自然保护站负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导和林业自然保护站负责人

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
48	对非法生产、经营使用国家重点保护野生动物及其制品或者没有合法来源证明的非国家重点保护野生动物及其制品制作的食品行为的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导和林业自然保护站负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导和林业自然保护站负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导和林业自然保护站负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导和林业自然保护站负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导和林业自然保护站负责人
49	对非法从境外引进野生动物物种的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导和林业自然保护站负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导和林业自然保护站负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导和林业自然保护站负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导和林业自然保护站负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导和林业自然保护站负责人

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
50	对非法将从境外引进的野生动物放归野外环境的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导和林业自然保护站负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导和林业自然保护站负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导和林业自然保护站负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导和林业自然保护站负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导和林业自然保护站负责人
51	对伪造、变造、买卖、转让、租借有关证件、专用标识或者有关批准文件的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导和林业自然保护站负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导和林业自然保护站负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导和林业自然保护站负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导和林业自然保护站负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导和林业自然保护站负责人

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
52	对外国人未经批准在中国境内对国家重点保护野生动物进行野外考察、标本采集或者在野外拍摄电影、录像的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导和林业自然保护区负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导和林业自然保护区负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导和林业自然保护区负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导和林业自然保护区负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导和林业自然保护区负责人
53	对非法食用野生动物等四类行为的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导和林业自然保护区负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导和林业自然保护区负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导和林业自然保护区负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导和林业自然保护区负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导和林业自然保护区负责人

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
54	对未取得采集证或未按采集证规定采集国家重点保护野生植物的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导和林业自然保护站负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导和林业自然保护站负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导和林业自然保护站负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导和林业自然保护站负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导和林业自然保护站负责人
55	对非法出售、收购国家重点保护野生植物的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导和林业自然保护站负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导和林业自然保护站负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导和林业自然保护站负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导和林业自然保护站负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导和林业自然保护站负责人



序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
56	对伪造、倒卖、转让采集证、允许进出口证明书或者有关批准文件、标签的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导和林业自然保护站负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导和林业自然保护站负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导和林业自然保护站负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导和林业自然保护站负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导和林业自然保护站负责人
57	对外国人在中国境内采集、收购国家重点保护野生植物的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导和林业自然保护站负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导和林业自然保护站负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导和林业自然保护站负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导和林业自然保护站负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导和林业自然保护站负责人

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
58	对在风景名胜区内进行开山、采石等破坏景观、植被、地形地貌的活动的处罚	5	立案阶段:对符合条件的不予立案,不说明原因及依据;收受财物或娱乐消费等,对不符合条件的予以立案;不能一次性告知和说明所需材料。	中	1.加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、自然保护地管理处负责人
			调查取证阶段:承办环节刁难申请人,违规办理,徇私谋利,应当给予行政处罚的未予处罚,应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、自然保护地管理处负责人
			审查决定阶段:徇私谋利,审查超时;违背民主集中制原则,违法违规决定; 超时决定。	中	2.建立健全管理制度,强化规则意识,提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚;杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、自然保护地管理处负责人
			送达执行阶段:制作文书不规范;不及时送达。	低		分管局领导、自然保护地管理处负责人
			案卷归档阶段:擅自改动内容,不及时归档。	低	3.严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格,避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、自然保护地管理处负责人
59	对个人在风景名胜区内进行开荒、修坟立碑等破坏景观、植被、地形地貌的活动的处罚	5	立案阶段:对符合条件的不予立案,不说明原因及依据;收受财物或娱乐消费等,对不符合条件的予以立案;不能一次性告知和说明所需材料。	中	1.加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、自然保护地管理处负责人
			调查取证阶段:承办环节刁难申请人,违规办理,徇私谋利,应当给予行政处罚的未予处罚,应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、自然保护地管理处负责人
			审查决定阶段:徇私谋利,审查超时;违背民主集中制原则,违法违规决定; 超时决定。	中	2.建立健全管理制度,强化规则意识,提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚;杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、自然保护地管理处负责人
			送达执行阶段:制作文书不规范;不及时送达。	低		分管局领导、自然保护地管理处负责人
			案卷归档阶段:擅自改动内容,不及时归档。	低	3.严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格,避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、自然保护地管理处负责人

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
60	对在景物、设施上刻划、涂污或者在风景名胜区内乱扔垃圾的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、自然保护地管理处负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、自然保护地管理处负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、自然保护地管理处负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、自然保护地管理处负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、自然保护地管理处负责人
61	对擅自进行影响风景名胜区内生态和景观活动的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、自然保护地管理处负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、自然保护地管理处负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、自然保护地管理处负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、自然保护地管理处负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、自然保护地管理处负责人

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
62	对开矿、修路、筑坝、建设之外的施工行为造成周围景物、水体、林草植被、野生动物资源和地形地貌破坏的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、自然保护地管理处负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、自然保护地管理处负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、自然保护地管理处负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、自然保护地管理处负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、自然保护地管理处负责人
63	对不遵守黄山、九华山风景名胜游览秩序和安全制度, 或者擅自进入未开发开放区域进行游览活动, 擅自进行探险、攀岩等影响景区资源安全 and 人身安全的活动的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、自然保护地管理处负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、自然保护地管理处负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、自然保护地管理处负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、自然保护地管理处负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、自然保护地管理处负责人

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
64	对建设项目擅自占用国家重要湿地的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
65	对建设项目占用重要湿地未依法恢复、重建湿地及逾期未改正的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
66	对违法开（围）垦、填埋自然湿地、排干自然湿地或者永久性截断自然湿地水源的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
67	对违法开采泥炭、从泥炭沼泽湿地向外排水的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
68	对未编制修复方案修复湿地或者未按照修复方案修复湿地，造成湿地破坏的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
69	对拒绝、阻碍县级以上人民政府有关部门依法进行的监督检查的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
70	对损毁、涂改、擅自移动湿地保护标志的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
71	对擅自开垦、围垦、填埋、采砂、取土等改变、占用湿地用途的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人



序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
72	对擅自建造建筑物、构筑物，修建阻水、排水设施的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
73	对破坏野生动物繁殖区和栖息地、鱼类洄游通道的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
74	对捡拾、收售动物卵的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、升金湖管理处负责人、自然保护地管理处负责人
75	对擅自移动或破坏自然保护区界标、擅自进入自然保护区或不服从管理、不向自然保护区管理机构提交活动成果副本的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、自然保护地管理处负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、自然保护地管理处负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、自然保护地管理处负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、自然保护地管理处负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、自然保护地管理处负责人

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
76	对非法在自然保护区进行砍伐、放牧、狩猎、捕捞、采药、烧荒等活动，造成自然保护区破坏的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、自然保护区管理处负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、自然保护区管理处负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、自然保护区管理处负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、自然保护区管理处负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、自然保护区管理处负责人
77	对养护不善致使古树名木损伤且拒不采取救治措施的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、造林绿化科
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、造林绿化科
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、造林绿化科
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、造林绿化科
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、造林绿化科

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
78	对砍伐或者擅自移植古树名木的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、造林绿化科
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、造林绿化科
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、造林绿化科
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、造林绿化科
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、造林绿化科
79	对刻划、钉钉、攀树、折枝、悬挂物品或者以古树名木为支撑物等三类行为的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、造林绿化科
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、造林绿化科
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、造林绿化科
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、造林绿化科
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、造林绿化科

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
80	对古树名木保护方案未经批准，建设单位擅自开工建设的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、造林绿化科
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、造林绿化科
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、造林绿化科
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、造林绿化科
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、造林绿化科
81	对擅自处理未经林业行政主管部门确认死亡的古树名木的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、造林绿化科
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、造林绿化科
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、造林绿化科
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、造林绿化科
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、造林绿化科

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
82	对擅自使用森林公园名称从事经营活动的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、市产业站负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、市产业站负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、市产业站负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、市产业站负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、市产业站负责人
83	对未按照批准的森林公园总体规划进行建设造成森林资源破坏的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、森林资源管理科负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、森林资源管理科负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、森林资源管理科负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、森林资源管理科负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、森林资源管理科负责人

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
84	对在森林公园内的林木、公共设施上涂写、刻划和擅自采挖花草、林木、种籽和药材的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、森林资源管理科负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、森林资源管理科负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、森林资源管理科负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、森林资源管理科负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、森林资源管理科负责人
85	对在危险地段和游客可能遭受伤害的区域设置安全保护设施或者警示标识的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、市产业站负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、市产业站负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、市产业站负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、市产业站负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、市产业站负责人

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
86	对擅自改变林地用途、在临时使用的林地上修建永久性建筑物，或者临时使用林地期满后一年内未恢复植被或者林业生产条件的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、森林资源管理科负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、森林资源管理科负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、森林资源管理科负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、森林资源管理科负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、森林资源管理科负责人
87	对开垦、采石、采砂、采土或者其他活动以及在幼林地砍柴、毁苗、放牧造成林木、林地毁坏的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、森林资源管理科负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、森林资源管理科负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、森林资源管理科负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、森林资源管理科负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、森林资源管理科负责人



序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
88	对盗伐林木和滥伐林木的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、森林资源管理科负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、森林资源管理科负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、森林资源管理科负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、森林资源管理科负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、森林资源管理科负责人
89	对伪造、变造、买卖、租借采伐许可证的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、森林资源管理科负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、森林资源管理科负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、森林资源管理科负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、森林资源管理科负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、森林资源管理科负责人

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
90	对收购、加工、运输明知是盗伐、滥伐等非法来源的林木的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、森林资源管理科负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、森林资源管理科负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、森林资源管理科负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、森林资源管理科负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、森林资源管理科负责人
91	对逾期未完成更新造林任务的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、森林资源管理科负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、森林资源管理科负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、森林资源管理科负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、森林资源管理科负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、森林资源管理科负责人

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
92	对拒绝、阻碍县级以上人民政府林业主管部门依法实施监督检查的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、森林资源管理科负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、森林资源管理科负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、森林资源管理科负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、森林资源管理科负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、森林资源管理科负责人
93	对擅自将防护林和特种用途林改变为其他林种的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、森林资源管理科负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、森林资源管理科负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、森林资源管理科负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、森林资源管理科负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、森林资源管理科负责人

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
94	对伪造、变造、涂改林木、林地权属凭证的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、农村林业改革发展科负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、农村林业改革发展科负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、农村林业改革发展科负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、农村林业改革发展科负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、农村林业改革发展科负责人
95	对森林资源调查单位及其工作人员弄虚作假, 出具不实森林资源核查报告的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、森林资源管理科负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、森林资源管理科负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、森林资源管理科负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、森林资源管理科负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、森林资源管理科负责人

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
96	对森林、林木、林地的经营单位或者个人未履行森林防火责任的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、森林防火科负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、森林防火科负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、森林防火科负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、森林防火科负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、森林防火科负责人
97	对森林防火区内的有关单位或者个人拒绝接受森林防火检查或者接到森林火灾隐患整改通知书逾期不消除火灾隐患的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、森林防火科负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、森林防火科负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、森林防火科负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、森林防火科负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、森林防火科负责人

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
98	对森林防火期内未经批准擅自在森林防火区内野外用火 的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、森林防火科负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、森林防火科负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、森林防火科负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、森林防火科负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、森林防火科负责人
99	对森林防火期内未经批准在森林防火区内进行实弹演习、爆破等活动的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、森林防火科负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、森林防火科负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、森林防火科负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、森林防火科负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、森林防火科负责人

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
100	对森林防火期内，森林、林木、林地的经营单位未设置森林防火警示宣传标志等三类行为的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、森林防火科负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、森林防火科负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、森林防火科负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、森林防火科负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、森林防火科负责人
101	对在沙化土地封禁保护区范围内从事破坏植被活动的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、市林业工作站负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、市林业工作站负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、市林业工作站负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、市林业工作站负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、市林业工作站负责人

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
102	对营利性治沙活动造成土地沙化加重的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、市林业工作站负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、市林业工作站负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、市林业工作站负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、市林业工作站负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、市林业工作站负责人
103	对不按照治理方案进行治理的或完成治理任务后经验收不合格又不按要求继续治理的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、市林业工作站负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、市林业工作站负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、市林业工作站负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、市林业工作站负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、市林业工作站负责人



序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
104	对买卖或者以其他形式非法转让草原的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、森林资源管理科负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、森林资源管理科负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、森林资源管理科负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、森林资源管理科负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、森林资源管理科负责人
105	对违反草原保护、建设、利用规划擅自将草原改为建设用地的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、森林资源管理科负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、森林资源管理科负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、森林资源管理科负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、森林资源管理科负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、森林资源管理科负责人

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
106	对非法开垦草原的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、森林资源管理科负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、森林资源管理科负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、森林资源管理科负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、森林资源管理科负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、森林资源管理科负责人
107	对在荒漠、半荒漠和严重退化、沙化、盐碱化、石漠化、水土流失的草原, 以及生态脆弱区的草原上采挖植物或者从事破坏草原植被的其他活动的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、森林资源管理科负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、森林资源管理科负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、森林资源管理科负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、森林资源管理科负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、森林资源管理科负责人

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
108	对未经批准或者未按照规定的时间、区域和采挖方式在草原上进行采土、采砂、采石等活动的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、森林资源管理科负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、森林资源管理科负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、森林资源管理科负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、森林资源管理科负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、森林资源管理科负责人
109	对在草原上开展经营性旅游活动, 破坏草原植被的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、森林资源管理科负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、森林资源管理科负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、森林资源管理科负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、森林资源管理科负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、森林资源管理科负责人

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
110	对非抢险救灾和牧民搬迁的机动车辆离开道路在草原上行驶，或者从事地质勘探、科学考察等活动，未事先向所在地县级人民政府草原行政主管部门报告或者未按照报告的行驶区域和行驶路线在草原上行驶，破坏草原植被的处罚	5	立案阶段: 对符合条件的不予立案, 不说明原因及依据; 收受财物或娱乐消费等, 对不符合条件的予以立案; 不能一次性告知和说明所需材料。	中	1. 加强政治理论、政策法规、党纪政纪和业务知识学习。	分管局领导、森林资源管理科负责人
			调查取证阶段: 承办环节刁难申请人, 违规办理, 徇私谋利, 应当给予行政处罚的未予处罚, 应当移送并追究刑事责任的未予移送并追究。	中		分管局领导、森林资源管理科负责人
			审查决定阶段: 徇私谋利, 审查超时; 违背民主集中制原则, 违法违规决定; 超时决定。	中	2. 建立健全管理制度, 强化规则意识, 提高工作制度化、规范化水平。避免出现违反法律或事实依据实施行政处罚; 杜绝违法设立处罚种类或者擅自改变处罚幅度、法定程序。	分管局领导、森林资源管理科负责人
			送达执行阶段: 制作文书不规范; 不及时送达。	低		分管局领导、森林资源管理科负责人
			案卷归档阶段: 擅自改动内容, 不及时归档。	低	3. 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》选人用人。严格审查人员资格, 避免不具备行政执法资格实施行政处罚。	分管局领导、森林资源管理科负责人
111	代履行	4	决定风险: 1. 久脱不批或越权审批, 无故拖延案件办理。 2. 利用职务便利接受贿赂为当事人谋利益 3. 法律法规运用错误, 采取的强制措施不合理	中	1. 严格层级审批制度 2. 加强内部监督检查、纪检跟踪督察。 3. 加强对《行政强制法》的学习, 自觉遵守法律法规	分管领导、有关科室负责人
			告知风险: 以保密为由, 对当事人违规、采取强制措施理由等情况不予告知	低	1. 严格工作程序 2. 自觉接受监督	承办执法人员
			听取陈述和申辩风险: 不依法听取陈述和申辩, 直接采取强制措施	中	严格执行《行政强制法》有关规定, 认真履行现场笔录程序	执法队负责人、承办执法人员
			执行风险: 1. 对查封、扣押的物品不按照规定保管存放, 导致产品变质、损毁或丢失。 2. 使用、截留或私分扣押的财务。3. 未经批准进行查封、扣押。4. 擅自改变查封对象措施、方式、条件。5. 未按规定送达文书	高	1. 严格工作程序, 未经行政机关负责人批准的, 不得擅自改变、实施强制措施; 2. 严格执行行政执法程序规定, 做好物品登记保管 3. 健全投诉举报制度, 落实责任追究	执法队负责人、承办执法人员

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
112	封存违反规定调运的森林植物和林产品	4	决定风险：1. 久脱不批或越权审批，无故拖延案件办理。 2. 利用职务便利接受贿赂为当事人谋利益 3. 法律法规运用错误，采取的强制措施不合理	中	1. 严格层级审批制度 2. 加强内部监督检查、纪检跟踪督察。 3. 加强对《行政强制法》的学习，自觉遵守法律法规	分管领导、执法队负责人、承办执法人员
			告知风险：以保密为由，对当事人违规、采取强制措施理由等情况不予告知	低	1. 严格工作程序 2. 自觉接受监督	承办执法人员
			听取陈述和申辩风险：不依法听取陈述和申辩，直接采取强制措施	中	严格执行《行政强制法》有关规定，认真履行现场笔录程序	执法队负责人、承办执法人员
			执行风险：1. 对查封、扣押的物品不按照规定保管存放，导致产品变质、损毁或丢失。 2. 使用、截留或私分扣押的财务。3. 未经批准进行查封、扣押。4. 擅自改变查封对象措施、方式、条件。5. 未按规定送达文书	高	1. 严格工作程序，未经行政机关负责人批准的，不得擅自改变、实施强制措施； 2. 严格执行行政执法程序规定，做好物品登记保管 3. 健全投诉举报制度，落实责任追究	执法队负责人、承办执法人员
113	封存可能被转移、销毁、隐匿或者篡改的文件、资料	4	决定风险：1. 久脱不批或越权审批，无故拖延案件办理。 2. 利用职务便利接受贿赂为当事人谋利益 3. 法律法规运用错误，采取的强制措施不合理	中	1. 严格层级审批制度 2. 加强内部监督检查、纪检跟踪督察。 3. 加强对《行政强制法》的学习，自觉遵守法律法规	分管领导、执法队负责人、承办执法人员
			告知风险：以保密为由，对当事人违规、采取强制措施理由等情况不予告知	低	1. 严格工作程序 2. 自觉接受监督	承办执法人员
			听取陈述和申辩风险：不依法听取陈述和申辩，直接采取强制措施	中	严格执行《行政强制法》有关规定，认真履行现场笔录程序	执法队负责人、承办执法人员
			执行风险：1. 对查封、扣押的物品不按照规定保管存放，导致产品变质、损毁或丢失。 2. 使用、截留或私分扣押的财务。3. 未经批准进行查封、扣押。4. 擅自改变查封对象措施、方式、条件。5. 未按规定送达文书	高	1. 严格工作程序，未经行政机关负责人批准的，不得擅自改变、实施强制措施； 2. 严格执行行政执法程序规定，做好物品登记保管 3. 健全投诉举报制度，落实责任追究	执法队负责人、承办执法人员
			决定风险：1. 久脱不批或越权审批，无故拖延案件办理。 2. 利用职务便利接受贿赂为当事人谋利益 3. 法律法规运用错误，采取的强制措施不合理	中	1. 严格层级审批制度 2. 加强内部监督检查、纪检跟踪督察。 3. 加强对《行政强制法》的学习，自觉遵守法律法规	分管领导、执法队负责人、承办执法人员

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
114	查封、扣押有证据证明来源非法的林木以及从事破坏森林资源活动的工具、设备或者财物	4	告知风险：以保密为由，对当事人违规、采取强制措施理由等情况不予告知	低	1. 严格工作程序 2. 自觉接受监督	承办执法人员
			听取陈述和申辩风险：不依法听取陈述和申辩，直接采取强制措施	中	严格执行《行政强制法》有关规定，认真履行现场笔录程序	执法队负责人、承办执法人员
			执行风险：1. 对查封、扣押的物品不按照规定保管存放，导致产品变质、损毁或丢失。2. 使用、截留或私分扣押的财务。3. 未经批准进行查封、扣押。4. 擅自改变查封对象措施、方式、条件。5. 未按规定送达文书	高	1. 严格工作程序，未经行政机关负责人批准的，不得擅自改变、实施强制措施； 2. 严格执行行政执法程序规定，做好物品登记保管 3. 健全投诉举报制度，落实责任追究	执法队负责人、承办执法人员
115	查封与破坏森林资源活动有关的场所	4	决定风险：1. 久脱不批或越权审批，无故拖延案件办理。 2. 利用职务便利接受贿赂为当事人谋利益 3. 法律法规运用错误，采取的强制措施不合理	中	1. 严格层级审批制度 2. 加强内部监督检查、纪检跟踪督察。 3. 加强对《行政强制法》的学习，自觉遵守法律法规	分管领导、执法队负责人、承办执法人员
			告知风险：以保密为由，对当事人违规、采取强制措施理由等情况不予告知	低	1. 严格工作程序 2. 自觉接受监督	承办执法人员
			听取陈述和申辩风险：不依法听取陈述和申辩，直接采取强制措施	中	严格执行《行政强制法》有关规定，认真履行现场笔录程序	执法队负责人、承办执法人员
			执行风险：1. 对查封、扣押的物品不按照规定保管存放，导致产品变质、损毁或丢失。2. 使用、截留或私分扣押的财务。3. 未经批准进行查封、扣押。4. 擅自改变查封对象措施、方式、条件。5. 未按规定送达文书	高	1. 严格工作程序，未经行政机关负责人批准的，不得擅自改变、实施强制措施； 2. 严格执行行政执法程序规定，做好物品登记保管 3. 健全投诉举报制度，落实责任追究	执法队负责人、承办执法人员
116	查封、扣押有证据证明违法生产经营的种子以及用于违法生产经营的工具、设备	4	决定风险：1. 久脱不批或越权审批，无故拖延案件办理。 2. 利用职务便利接受贿赂为当事人谋利益 3. 法律法规运用错误，采取的强制措施不合理	中	1. 严格层级审批制度 2. 加强内部监督检查、纪检跟踪督察。 3. 加强对《行政强制法》的学习，自觉遵守法律法规	分管领导、执法队负责人、承办执法人员
			告知风险：以保密为由，对当事人违规、采取强制措施理由等情况不予告知	低	1. 严格工作程序 2. 自觉接受监督	承办执法人员
			听取陈述和申辩风险：不依法听取陈述和申辩，直接采取强制措施	中	严格执行《行政强制法》有关规定，认真履行现场笔录程序	执法队负责人、承办执法人员

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
	、设备及运输工具等		执行风险：1. 对查封、扣押的物品不按照规定保管存放，导致产品变质、损毁或丢失。2. 使用、截留或私分扣押的财务。3. 未经批准进行查封、扣押。4. 擅自改变查封对象措施、方式、条件。5. 未按规定送达文书	高	1. 严格工作程序，未经行政机关负责人批准的，不得擅自改变、实施强制措施； 2. 严格执行行政执法程序规定，做好物品登记保管 3. 健全投诉举报制度，落实责任追究	执法队负责人、承办执法人员
117	查封违法从事种子生产经营活动的场所	4	决定风险：1. 久脱不批或越权审批，无故拖延案件办理。 2. 利用职务便利接受贿赂为当事人谋利益 3. 法律法规运用错误，采取的强制措施不合理	中	1. 严格层级审批制度 2. 加强内部监督检查、纪检跟踪督察。 3. 加强对《行政强制法》的学习，自觉遵守法律法规	分管领导、执法队负责人、承办执法人员
			告知风险：以保密为由，对当事人违规、采取强制措施理由等情况不予告知	低	1. 严格工作程序 2. 自觉接受监督	承办执法人员
			听取陈述和申辩风险：不依法听取陈述和申辩，直接采取强制措施	中	严格执行《行政强制法》有关规定，认真履行现场笔录程序	执法队负责人、承办执法人员
			执行风险：1. 对查封、扣押的物品不按照规定保管存放，导致产品变质、损毁或丢失。2. 使用、截留或私分扣押的财务。3. 未经批准进行查封、扣押。4. 擅自改变查封对象措施、方式、条件。5. 未按规定送达文书	高	1. 严格工作程序，未经行政机关负责人批准的，不得擅自改变、实施强制措施； 2. 严格执行行政执法程序规定，做好物品登记保管 3. 健全投诉举报制度，落实责任追究	执法队负责人、承办执法人员
118	封存或者扣押与案件有关的植物品种的繁殖材料及封存与案件有关的合同	4	决定风险：1. 久脱不批或越权审批，无故拖延案件办理。 2. 利用职务便利接受贿赂为当事人谋利益 3. 法律法规运用错误，采取的强制措施不合理	中	1. 严格层级审批制度 2. 加强内部监督检查、纪检跟踪督察。 3. 加强对《行政强制法》的学习，自觉遵守法律法规	分管领导、执法队负责人、承办执法人员
			告知风险：以保密为由，对当事人违规、采取强制措施理由等情况不予告知	低	1. 严格工作程序 2. 自觉接受监督	承办执法人员
			听取陈述和申辩风险：不依法听取陈述和申辩，直接采取强制措施	中	严格执行《行政强制法》有关规定，认真履行现场笔录程序	执法队负责人、承办执法人员

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
	、帐册及有关文件		执行风险：1. 对查封、扣押的物品不按照规定保管存放，导致产品变质、损毁或丢失。2. 使用、截留或私分扣押的财务。3. 未经批准进行查封、扣押。4. 擅自改变查封对象措施、方式、条件。5. 未按规定送达文书	高	1. 严格工作程序，未经行政机关负责人批准的，不得擅自改变、实施强制措施； 2. 严格执行行政执法程序规定，做好物品登记保管 3. 健全投诉举报制度，落实责任追究	执法队负责人、承办执法人员
119	查封与野生动物保护违法案件有关的可能被转移、销毁、隐匿或者篡改的文件、资料	4	决定风险：1. 久脱不批或越权审批，无故拖延案件办理。 2. 利用职务便利接受贿赂为当事人谋利益 3. 法律法规运用错误，采取的强制措施不合理	中	1. 严格层级审批制度 2. 加强内部监督检查、纪检跟踪督察。 3. 加强对《行政强制法》的学习，自觉遵守法律法规	分管领导、执法队负责人、承办执法人员
			告知风险：以保密为由，对当事人违规、采取强制措施理由等情况不予告知	低	1. 严格工作程序 2. 自觉接受监督	承办执法人员
			听取陈述和申辩风险：不依法听取陈述和申辩，直接采取强制措施	中	严格执行《行政强制法》有关规定，认真履行现场笔录程序	执法队负责人、承办执法人员
			执行风险：1. 对查封、扣押的物品不按照规定保管存放，导致产品变质、损毁或丢失。2. 使用、截留或私分扣押的财务。3. 未经批准进行查封、扣押。4. 擅自改变查封对象措施、方式、条件。5. 未按规定送达文书	高	1. 严格工作程序，未经行政机关负责人批准的，不得擅自改变、实施强制措施； 2. 严格执行行政执法程序规定，做好物品登记保管 3. 健全投诉举报制度，落实责任追究	执法队负责人、承办执法人员
120	查封、扣押有证据证明来源非法的野生动物及其制品以及从事破坏野生动物资源活动的项目	4	决定风险：1. 久脱不批或越权审批，无故拖延案件办理。 2. 利用职务便利接受贿赂为当事人谋利益 3. 法律法规运用错误，采取的强制措施不合理	中	1. 严格层级审批制度 2. 加强内部监督检查、纪检跟踪督察。 3. 加强对《行政强制法》的学习，自觉遵守法律法规	分管领导、执法队负责人、承办执法人员
			告知风险：以保密为由，对当事人违规、采取强制措施理由等情况不予告知	低	1. 严格工作程序 2. 自觉接受监督	承办执法人员
			听取陈述和申辩风险：不依法听取陈述和申辩，直接采取强制措施	中	严格执行《行政强制法》有关规定，认真履行现场笔录程序	执法队负责人、承办执法人员



序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
	物资源活动的工具、设备或者财物		执行风险：1. 对查封、扣押的物品不按照规定保管存放，导致产品变质、损毁或丢失。2. 使用、截留或私分扣押的财务。3. 未经批准进行查封、扣押。4. 擅自改变查封对象措施、方式、条件。5. 未按规定送达文书	高	1. 严格工作程序，未经行政机关负责人批准的，不得擅自改变、实施强制措施； 2. 严格执行行政执法程序规定，做好物品登记保管 3. 健全投诉举报制度，落实责任追究	执法队负责人、承办执法人员
121	查封与破坏野生动物资源活动有关的场所	4	决定风险：1. 久脱不批或越权审批，无故拖延案件办理。 2. 利用职务便利接受贿赂为当事人谋利益 3. 法律法规运用错误，采取的强制措施不合理	中	1. 严格层级审批制度 2. 加强内部监督检查、纪检跟踪督察。 3. 加强对《行政强制法》的学习，自觉遵守法律法规	分管领导、执法队负责人、承办执法人员
			告知风险：以保密为由，对当事人违规、采取强制措施理由等情况不予告知	低	1. 严格工作程序 2. 自觉接受监督	承办执法人员
			听取陈述和申辩风险：不依法听取陈述和申辩，直接采取强制措施	中	严格执行《行政强制法》有关规定，认真履行现场笔录程序	执法队负责人、承办执法人员
			执行风险：1. 对查封、扣押的物品不按照规定保管存放，导致产品变质、损毁或丢失。2. 使用、截留或私分扣押的财务。3. 未经批准进行查封、扣押。4. 擅自改变查封对象措施、方式、条件。5. 未按规定送达文书	高	1. 严格工作程序，未经行政机关负责人批准的，不得擅自改变、实施强制措施； 2. 严格执行行政执法程序规定，做好物品登记保管 3. 健全投诉举报制度，落实责任追究	执法队负责人、承办执法人员
122	封存可能被转移、销毁、隐匿或者篡改的文件、资料及查封、扣押涉嫌违法活动的场所、设施	4	决定风险：1. 久脱不批或越权审批，无故拖延案件办理。 2. 利用职务便利接受贿赂为当事人谋利益 3. 法律法规运用错误，采取的强制措施不合理	中	1. 严格层级审批制度 2. 加强内部监督检查、纪检跟踪督察。 3. 加强对《行政强制法》的学习，自觉遵守法律法规	分管领导、执法队负责人、承办执法人员
			告知风险：以保密为由，对当事人违规、采取强制措施理由等情况不予告知	低	1. 严格工作程序 2. 自觉接受监督	承办执法人员
			听取陈述和申辩风险：不依法听取陈述和申辩，直接采取强制措施	中	严格执行《行政强制法》有关规定，认真履行现场笔录程序	执法队负责人、承办执法人员

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
	法活动的场所、设施或者财物		执行风险：1. 对查封、扣押的物品不按照规定保管存放，导致产品变质、损毁或丢失。2. 使用、截留或私分扣押的财务。3. 未经批准进行查封、扣押。4. 擅自改变查封对象措施、方式、条件。5. 未按规定送达文书	高	1. 严格工作程序，未经行政机关负责人批准的，不得擅自改变、实施强制措施； 2. 严格执行行政执法程序规定，做好物品登记保管 3. 健全投诉举报制度，落实责任追究	执法队负责人、承办执法人员
123	编制林地保护利用规划	3	下达量化任务指标，不切合实际，有偏向。	中	1. 严格执行《森林法》规定。 2. 规范工作程序，加强制度建设。	局办公室负责人
			对特定地区，不按规定进行质量检查。	中	3. 加强对工作人员教育和培训。	局办公室负责人
			不严格执行技术规定审查，对特定地区放宽条件。	低	4. 规划涉及其他单位的，需征求相关单位意见。	分管局领导
124	拟订林业和草原的发展战略、规划	4	未按照规定严格审核。	低	1. 严格执行规划编制的有关规定，重大事项须经处务会研究。	局办公室及相关科室、单位负责人
			审查不够严格，审核流于形式。	低	2. 严格执行规划编制审查的有关规定，重大事项须经处务会研究。	分管局领导和办公室及相关科室、单位负责人
			时间滞后，手续不齐全，违规报批。	低	3. 备齐材料，完善手续，及时报送，严格执行报批的相关要求	分管局领导和办公室及相关科室、单位负责人
			缺少后续监督执行，缺少相应评估。	低	4. 加大执行力度，自觉接受监督，主动认真评估	分管局领导和规划财务科及相关科室、单位负责人
125	森林更新验收合格证核发	3	审查环节，收受好处，对特定关系人的申请材料审查不严格、不公正。	高	1. 严格执行相关法律法规规定	森林资源管理科负责人
			审核环节，对特定关系人的申请材料不按照规定进行严格审核。	低	2. 规范工作程序，加强制度建设。	森林资源管理科负责人
			相关领导没能严格审批、把关。	低	3. 加强对工作人员教育和培训。	分管局领导和森林资源管理科负责人
126	建立古树名木档案和标记	3	审查环节，收受好处，对特定关系人的申请材料审查不严格、不公正。	高	1. 严格执行相关法律法规规定	造林绿化科负责人
			审核环节，对特定关系人的申请材料不按照规定进行严格审核。	低	2. 规范工作程序，加强制度建设。	造林绿化科负责人
			相关领导没能严格审批、把关。	低	3. 加强对工作人员教育和培训。	分管局领导和造林绿化科负责人
	猎捕、出售、购买		对符合法定条件项目申请，不予受理，有索贿意图。	低	1. 认真审核申报材料，严格执行许可标准。	林业自然保护区负责人

序号	权利事项	廉政风险点数量	表现形式	等级	廉政风险防控措施	责任人
127	、利用、人工繁育保护野生动物及其制品审核	3	收受好处，对不符合有关法律法规申请的项目而予以受理的。	低	2. 开展踏查和论证时，现场核查人员不得少于2人，并不干扰和引导专家发表意见。	林业自然保护区负责人
			没有按时上报申报材料。	低	3. 加强管理，按时上报	分管局领导和林业自然保护区负责人